



**KULTURSKOLERÅDET**  
MØRE OG ROMSDAL

**Regionstyremøte 02 – 2025**

**onsdag 09.04.25 kl. 10.30-13.30**

**TEAMS**

**Sakskart**





# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

### Tidsplan:

10.30-11.15 Arbeidsmøte:

Tema:

Politisk behandling av rammeplanen i kommunene. Ole Jakob Nedrebø styrer prosessen.

11.15-12.10 Styremøte

12.10 – 12:30 Pause/lunsj

12.30 – 13.30 Styremøte forts.

### Sakskart til fylkestyrets møte 09.04.25:

2025.07 Godkjenning av innkalling og sakskart .....	3
2025.08 Referatsaker .....	3
Økonomirapport.....	4
Rådgivers rapport.....	4
Leders rapport .....	5
Politisk kvarter .....	5
2025.09 Politisk behandling av ny rammeplan i medlemskommunene	5
2025.10 Mangfoldspolicy .....	5
2025.11 Ledersamling 8.-9. mai i Ålesund .....	8
2025.12 Styreinstruks .....	9
2025.13 Medlemsmøte og regionmøte m/valg.....	9
2025.14 Møte- og aktivitetsplan .....	9
2025.15 Eventuelt .....	10



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

### 2025.07 Godkjenning av innkalling og sakskart

**Saksdokumenter:** Sakskart på side 2

**Saksbehandler:** Ingolf Dragset

**Forslag til vedtak:**

Innkalling og sakskart godkjennes.

**Saksutredning:**

Innkalling er sendt kun som kalenderinvitasjon, men sakskartet er utsendt iht vedtektene og møteplanen.

**Fra administrasjonen møter:** Ingolf Dragset

### 2025.08 Referatsaker

**Saksdokumenter:** Saksdokumenter ifm møter i hovedstyret finnes her [Hovedstyrets dokumentarkiv > Norsk kulturskoleråd \(kulturskoleradet.no\)](#)

**Saksbehandler:** Ingolf Dragset/Julianne Auberg Hauge/Frank Stenløs/Ragnhild Helseth/Audhild Mork

**Forslag til vedtak:**

Referatsakene tas til etterretning.



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

### Saksutredning:

Økonomirapport

KULTURSKOLERÅDET					
Møre og Romsdal					
		Organisasjonsnr.: 875627422			
1. kvartal 2025	Perioden, Januar - Mars				2025
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring	Budsjett
Salgsinntekter	61 193,00	128 499,99	- 67 306,99	-52,4%	513 999,96
Andre inntekter	0,00	0,00	0,00		0,00
Sum driftsinntekter	61 193,00	128 499,99	- 67 306,99	-52,4%	513 999,96
Bruttofortjeneste	61 193,00	128 499,99	- 67 306,99	-52,4%	513 999,96
Lønnskostnad	21 872,60	24 999,99	- 3 127,39	-12,5%	99 999,96
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	3 084,04	3 500,01	- 415,97	-11,9%	14 000,04
Andre personalkostnader	0,00	0,00	0,00		0,00
Sum personalkostnader	24 956,64	28 500,00	- 3 543,36	-12,4%	114 000,00
Kostnader lokaler	0,00	9 999,99	- 9 999,99		39 999,96
Leie maskiner, inventar o.l.	0,00	0,00	0,00		0,00
Kostnadsførte anskaffelser	0,00	0,00	0,00		0,00
Fremmede tjenester	0,00	15 000,00	- 15 000,00		60 000,00
Kontorkostnad	0,00	52 500,00	- 52 500,00		210 000,00
Telefon, porto o.l.	0,00	0,00	0,00		0,00
Kostnad og godtgjørelse for reiser	4 886,95	22 500,00	- 17 613,05	-78,3%	90 000,00
Salgs og reklamekostnader	0,00	0,00	0,00		0,00
Kontingenter og gaver	0,00	0,00	0,00		0,00
Annen kostnad	0,00	0,00	0,00		0,00
Tap og lignende	0,00	0,00	0,00		0,00
Sum driftskostnader	4 886,95	99 999,99	- 95 113,04	-95,1%	399 999,96
Driftsresultat	31 349,41	0,00	31 349,41		0,00
Finansinntekter	0,00	0,00	0,00		0,00
Finanskostnader	0,00	0,00	0,00		0,00
Sum finans	0,00	0,00	0,00		0,00
Resultat før skatt	31 349,41	0,00	31 349,41		0,00
Årsresultat	31 349,41	0,00	31 349,41		0,00

OU-midler for ledersamlinger i 2024 er kommet som inntekt i 2025.

### Rådgivers rapport

Rådgiver har hatt fokus på ledersamling i mai i denne perioden.

Kan også nevne Fordypningskonferanse på Hell. Minner om Lederkonferanse i Oslo og dialogseminar med KS, UDIR, Kulturtanken og Kulturskolerådet 5. mai. Påmelding her [Kulturskolerådet - Nasjonalt dialogseminar - Nasjonalt dialogseminar](#)



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

Leders rapport

Leder har ordet.

Politisk kvarter

Politikerne i styret informerer om aktuelle saker og prosesser som pågår, som er relevante for oss. Hvis det dukker opp saker som bør styrebehandles, settes disse inn under eventuelt. Her kan vi også legge på bordet hvilke nettverk styret innehar som kan være nyttig.

### 2025.09 Politisk behandling av ny rammeplan i medlemskommunene

**Saksdokumenter:** [Rammeplanseksjonen > Kulturskolerådet](#)  
**Saksbehandler:** Ingolf Dragset/Julianne Auberg Hauge  
**Forslag til vedtak:** Legges frem uten vedtak, og saken skal jobbes med på arbeidsmøte

#### **Bakgrunn for saken:**

Ny rammeplan er vedtatt og lagt ut. Hvordan kan regionstyret hjelpe kommunene med å få ny rammeplan politisk vedtatt? Styret har jobbet med en kronikk som sendes til medier i Møre og Romsdal.

### 2025.10 Mangfoldspolicy

**Saksdokumenter:** [Kulturskolerådet har laget policy for mangfold og inkludering > Kulturskolerådet](#)

**Saksbehandler:** AU

**Forslag til vedtak:** Regionstyret tar mangfoldspolicy til orientering, og ønsker å ha den som orienteringssak på regionmøtet med valg i november 2025.

**Saksutredning:**



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering ble vedtatt av Kulturskolerådets hovedstyre i februar. Den inngår som en integrert del av organisasjonens ledelsessystemer, og angir overordnede retninger og prinsipper for organisasjonens arbeid. Den vil også være en viktig erklæring av organisasjonens verdigrunnlag for omverdenen.

For Kulturskolerådet betyr dette at organisasjonen skal oppleves tydelig og ivareta et inkluderende tankesett med hensyn til mangfold. Kjernen i policyen er erklæringen som fastslår hvordan Kulturskolerådet forplikter seg innenfor mangfoldsområdet. Kulturskolerådet skal gjenkjennes som en organisasjon som ivaretar mangfoldsperspektivet i den omfattende porteføljen som rådet har.

Betydningen av Kulturskolerådets arbeid med mangfold og inkludering ble stadfestet av Kulturskolerådets landsting i 2024. Det ble Strategi 2032 – med strategiområdet mangfold og bærekraft – vedtatt.

Flere av kulturskolerådets ansatte og tillitsvalgte har de siste årene gjennomført kurs i mangfoldsledelse. Parallelt har Kulturskolerådet gjennomført et internt veiledningsløp for alle ansatte, knyttet til mangfold. Summen av dette utgjør en forhøyet og stadig økende mangfoldsmodenhet og -kompetanse i organisasjonen.

Kulturskolerådets administrasjon mener at policyen vil bidra til å øke Kulturskolerådets mangfoldsmodenhet, og styrke organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping. Den kan bidra til å gjøre Kulturskolerådet til en mer attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, og sikre organisasjonens autenticitet og legitimitet i møte med det mangfoldige samfunnet.

### **Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering**

#### **Bakgrunn**

Mangfold og inkludering er grunnleggende samfunnsverdier i Norge. Kulturskolerådet anerkjenner betydningen av disse verdiene, og betrakter dem som vesentlige for arbeidet med organisasjonens samfunnsoppdrag under visjonen «Kulturskole for alle».

I en organisasjonskontekst er mangfold en ressurs som kan bidra til økt læring, innovasjon og verdiskaping. Ressurspotensialet i mangfoldet kan hentes ut under gitte forutsetninger og med hensiktsmessige ledelsessystemer. Norsk Standards Ledelsessystemer for mangfold (NS 11201:2018) skal derfor være retningsgivende for Kulturskolerådet, slik at organisasjonen settes i stand til å forløse ressursene i sitt mangfold.

#### **Formål**



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

Formålet med Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering er å stadfeste organisasjonens ambisjonsnivå på området. Policyen skal sikre at Kulturskolerådet etablerer og etterlever systemer som kan bidra til en praksis som utløser ressursene i organisasjonens mangfold og dermed styrker organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping.

Policyen skal bidra til å sikre kontinuerlig utvikling på området, og bidra til etableringen av et gjennomgående mangfolds- og inkluderingstankesett i organisasjonen. Den skal gjelde all virksomhet i Kulturskolerådet.

Policyen skal sikre at Kulturskolerådet er en attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, som rekrutterer bredt og utvikler mangfoldskompetanse på alle nivåer. Slik blir Kulturskolerådet troverdig i møte med det mangfoldige samfunnet, opprettholder legitimitet og sikrer omgivelsenes tillit.

### **Begrepsavklaring**

Med mangfold menes i denne sammenheng forskjeller mellom mennesker når det gjelder alder, kjønn, kjønnsidentitet, livssyn, utdanning, seksuell orientering, erfaring, funksjonsevne, etnisitet, kompetanse, interesser, familie- og livssituasjon, samt geografisk, sosial og kulturell bakgrunn.

Et mangfoldstankesett peker på forståelsen av hvordan disse kategoriene og variasjonene mellom dem påvirker personers leve- og livsvilkår, og hvordan ulikhetene og variasjonene mellom mennesker kan mobiliseres som en styrke for organisasjonen.

Inkludering refererer til prosessen med å sørge for at alle – uavhengig av forutsetninger – gis muligheter til å delta, bidra og lykkes på Kulturskolerådets arenaer. Dette innebærer å skape et miljø som er fritt for diskriminering, trakassering, mobbing, intoleranse og barrierer.

Et inkluderingstankesett er tuftet på en erkjennelse av at ulike forutsetninger krever ulik tilnærming. Reell inkludering innebærer derfor at mennesker med ulike behov og forutsetninger får differensiert tilrettelegging for å sikres likeverdige muligheter.

### **Erklæring**



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

- a) Kulturskolerådet forplikter seg til å fremme og ivareta mangfold og inkludering som kjerneverdier i organisasjonens arbeid
- b) Kulturskolerådet skal ha en handlingsplan med mål og tiltak for mangfolds- og inkluderingsarbeidet
- c) Kulturskolerådet skal forebygge mobbing, diskriminering og trakassering gjennom kunnskapsbaserte metoder, og arbeide systematisk for å skape inkluderende miljøer på våre arenaer
- d) Kulturskolerådet skal til enhver tid ha fokus på å optimalisere ressursutnyttelsen i organisasjonens mangfold, både blant ansatte og tillitsvalgte
- e) Kulturskolerådet skal kontinuerlig måle, evaluere og kvalitetssikre arbeidet med mangfold og inkludering gjennom interne revisjoner, bruker- og medarbeiderundersøkelser
- f) Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering skal være synlig og kjent både internt og eksternt, og Kulturskolerådet har forventninger til at samarbeidspartnere og interessenter anerkjenner policyen

### **Ansvar og forpliktelse**

Ansvar for implementering og oppfølging av policyen ligger hos ledelsen, med klare forventninger til at alle nivåer i organisasjonen bidrar til å etterleve og styrke policyen.

### **Ikrafttredelse**

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering trådte i kraft gjennom vedtak i Kulturskolerådets hovedstyre 6. februar 2025.

### **2025.11 Ledersamling 8.-9. mai i Ålesund**

**Saksdokument:** [Kulturskolerådet - Ledersamling Møre og Romsdal - Ledersamling Møre og Romsdal](#)

**Saksbehandler:** Ingolf

**Forslag til vedtak:** Legges frem uten forslag til vedtak





# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

### **Saksutredning:**

Program for dag 1, og styrets involvering og bidrag må landes.

### 2025.12 Styreinstruks

#### **Saksdokument:**

#### **Saksbehandler:**

**Forslag til vedtak:** Saken legges frem uten forslag til vedtak

#### **Saksutredning:**

På møte mellom hovedstyret og regionlederne ble et utkast til ny styreinstruks for regionstyrene lagt frem og diskutert. Hovedstyret skal behandle denne på sitt møte 22.april.

### 2025.13 Medlemsmøte og regionmøte m/valg

#### **Saksdokument:**

**Saksbehandler:** Ingolf Dragset

**Forslag til vedtak:** Arbeidsutvalget jobber videre med aktuelle saker ut fra diskusjonene på styremøtet. Saken behandles på neste styremøte.

#### **Saksutredning:**

Vi har bestemt dato 13. og 14. november og sted Molde. Det er diskusjon i organisasjonen hvordan formen og innholdet på denne møteplassen skal være. Det sendes ut brev til alle medlemskommuner om å oppnevne tre delegater. Det er mulig at fler detaljer kan legges på bordet til møtet. Er det annen tematikk enn rammeplan som regionstyret ønsker? Hvem skal vi invitere utover delegater fra kommunene?

### 2025.14 Møte- og aktivitetsplan

#### **Saksdokument:**

**Saksbehandler:** AU

**Forslag til vedtak:** Saken legges frem uten forslag til vedtak



# KULTURSKOLERÅDET

## MØRE OG ROMSDAL

### Saksutredning:

Følgende ble vedtatt på forrige styremøte:

Styremøte 1	22. januar 10.00-15.00	Molde
AU	6. februar	Ålesund/Teams
Møte styreleder og hovedstyret	4. mars	Bergen
AU	April (dato settes senere)	
Styremøte 2	9.april 11.00-12.00	TEAMS
Styremøte 3 og ledersamling	8.-9. mai	Ålesund
Styremøte 4	4.-5. september	Veiholmen
AU	3. oktober	uavklart
Medlemsmøte med valg (fysisk)	13.-14. november	Molde

Er det noe som skal endres? Er det praktisk mulig med styremøte 8.-9. mai? Bør det være på ettermiddag/kveld 7. mai?

### 2025.15 Eventuelt

**Saksdokument:**

**Saksbehandler:**

**Forslag til vedtak:** Saken legges frem uten forslag til vedtak